

MR Reflector Jaarverslag 2018 - 2019

De MR heeft zich in het schooljaar 2018 - 2019 o.a. bezig gehouden met de jaarlijks geagendeerde punten, zoals de schoolgids, schoolontwikkelplan, schoolknip, vakantierooster.

Bij de start van het schooljaar is er een wisseling geweest in de bezetting van de PMR. Bianca Hooijer had zich teruggetrokken uit de PMR nadat ze de MR een presentatie had gegeven over het beoordelen van beleid. Auke van der Veer had zich als nieuw PMR lid gemeld.

Het huishoudelijk reglement MR is in werking. Een onderdeel hiervan was het vergaderen zonder overlegpartner. Dit staat standaard in de agenda.

Het schooljaar 2018 - 2019 heeft de MR t.a.v. beleid het werkverdelingsplan en het professioneel statuut steeds op de agenda gehad. Het WVP was voor de vakantie klaar in conceptvorm en moest nog door teamleden worden gelezen en beoordeeld. Het Professioneel Statuut is nog niet officieel in werking.

De MR heeft zich eraan gehouden de jaarcijfers van Reflector op te vragen. Directie en College van bestuur hebben MR hierover ingelicht. Er was sprake van technische problemen, waardoor begroting en jaarcijfers niet inzichtelijk konden worden gemaakt. Er was wel duidelijk geworden dat Reflector financieel flinke achterstand had. Directie en College van Bestuur vroegen personeel om toestemming om de werkdrukmiddelen hiervoor in te mogen zetten. Het personeel is hierover geïnformeerd door de directie en de PMR en heeft bij stemming besloten voor schooljaar 2018 -2019 de werkdrukmiddelen bij uitzondering in te zetten ten gunste van de schoolknip. De PMR heeft hier instemming op gegeven.

De MR heeft veel tijd besteed aan adhoc situaties die zich in de school voor deden. Bij aanvang van het schooljaar bleek de samenstelling van de directie veranderd door het vertrek van Adjunct directeur. Hierdoor moest er een interim kracht worden aangetrokken ter ondersteuning van directeur Sonja Luitjes. Het tweede semester kon die ondersteuning bestaan uit Rene Venneker. Personeelsleden in de groepen 3 werden na de start van het schooljaar ziek of gingen naar een andere school. Dit leidde tot veel onrust bij ouders en binnen het team. Ouders benaderden leden uit de oudergeleding van de MR om dit ter sprake te brengen. Ook in de groepen 5 was er sprake van ziekte en van 2 personeelsleden waardoor de kwaliteit van het onderwijs geborgd moest worden via vervangende leerkrachten.

Door de adhoc situaties kwamen bepaalde onderdelen van het beleid daardoor minder nadrukkelijk aan bod (overmacht). Het WVP en het Professioneel statuut moet daarom komen schooljaar nog op de agenda blijven staan.